

OFFRE D'EMPLOI : ENTRAÎNEUR de RUGBY

Le Club de Rugby TMRRFC est présentement à la recherche d'une personne pour pourvoir 1 poste d'entraîneur(e)-chef de l'équipe féminine de rugby.

L'équipe féminine est composée de 50 joueuses enregistrées évoluant en Super League et en provincial 2 de Rugby Québec. Elle regroupe des joueuses de différent niveau de débutante à joueuses Canada.

Identification

Poste : entraîneur(e)-chef de l'équipe féminine de rugby de TMRRFC

Supérieur immédiat : président du conseil d'administration de TMRRFC

Statut du poste : temps partiel

Sommaire du poste :

L'entraîneur est responsable de la coordination des activités de rugby, avec le soutien du conseil d'administration de TMRRFC et en harmonie avec :

- Les traditions et les règles de TMRRFC;
- Les objectifs transmis par le CA du Club, par son représentant désigné.
- Ce poste est un poste d'une durée de trois ans.

Description de fonctions

FONCTION « GESTION »

- Diriger et planifier les activités de l'équipe féminine de rugby de TMRRFC.
- Superviser l'application des décisions du CA qui relèvent de son champ de compétences et à en faire le suivi.
- Participer aux activités destinées aux entraîneurs telles que : réunions, formations, rencontres individuelles et autres activités connexes et essentielles.
- Participer activement à l'organisation de compétitions organisées par TMRRFC.
- Participer aux activités de financement organisées par le club et impliquer les athlètes au besoin.

FONCTION « ENTRAÎNEMENT »

- Accompagner, guider et conseiller les athlètes, afin de favoriser leur développement personnel et ainsi, permettre l'atteinte de leurs objectifs de réussite sportive.
- Accompagner les athlètes lors des rencontres sportives, en veillant à leur sécurité et en s'assurant du respect de l'éthique comportementale.
- Concevoir les plans, contenus et méthodes d'entraînement pour les athlètes.
- Participer au recrutement des athlètes afin d'assurer une relève de qualité, répondant aux attentes.
- Sélectionner les athlètes qui seront appelés à faire partie de l'équipe, en utilisant un processus de sélection juste et transparent, le tout en collaboration avec son équipe d'entraîneurs-adjoints.
- Entraîner les athlètes de son équipe, en utilisant toutes ses compétences, sa disponibilité et son professionnalisme, afin d'atteindre les objectifs d'excellence et de performance propres à TMRRFC.
- Participer au processus de recrutement, superviser et évaluer le travail des entraîneurs-adjoints afin d'assurer la cohérence et la qualité des services.
- Superviser la conception des plans d'entraînement réalisés par les entraîneurs-adjoints.
- Être disponible comme ressources pour les entraîneurs-adjoints du club de rugby TMRRFC en s'assurant de stimuler leurs développements professionnels.

Exigences minimales

- Formation niveau 2 PNCE complétée (entraîneur de performance).
- Expérience : un minimum de trois ans d'expérience comme entraîneur de rugby.
- Une expérience d'encadrement d'une équipe élite est un atout tout comme une expérience d'encadrement au sein de projet d'équipe provinciale ou nationale.
- Formation académique : Baccalauréat en éducation physique, intervention sportive ou kinésiologie. Cette formation peut être compensée par une expérience pertinente.
- Excellente qualité du français et de l'anglais parlé et écrit sont un atout.

Candidatures

Les personnes intéressées doivent faire parvenir par courriel leur lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae à Lara De Santis, vice-président du volet féminin de TMRRFC à l'adresse suivante : tmr.womensrugby@gmail.com

Durée de l'affichage : 26 décembre 2019 au 10 janvier 2020.

Début du contrat : Au plus tard le 1er février 2020.

Pour information : : tmr.womensrugby@gmail.com

Remarque: TMRRFC se réserve le droit de contacter uniquement les candidats sélectionnés.

Classification et rémunération

La classification et la rémunération de l'entraîneur seront déterminées en fonction des critères liés à l'expérience professionnelle ainsi qu'au niveau de performance atteinte au cours de leur carrière à titre d'entraîneur sportif.

EMPLOYMENT OPPORTUNITY: Rugby coach

TMRRFC is currently seeking a head coach for its women's teams.

The women's team is made up of 50 registered players playing in the Super League and provincial 2 of Rugby Quebec. It brings together players of different levels from beginners to players Canada.

Job posting details include:

Identification

Position: Head coach of TMRRFC women's teams.

Superior: TMRRFC President

Status: Part time

Position overview

The head coach coordinates all rugby-related activities with the assistance of the club executive and in accordance with:

- Club regulations and traditions.
- Objectives established by the executive via its representative.
- The position is for a three-year term.

Detailed responsibilities:

Administrative:

- Plan and direct all rugby activities for the men's teams.
- Oversee and review the application of executive decisions as these pertain to rugby activities for the women's teams.
- Participate in coaching education activities such as meetings, certification, personnel meetings and other relevant activities.
- Participate in all club fixtures for the men's teams.
- As needed, participate in and encourage players to be active in fundraising activities.

Training:

- Foster individual athletic achievement, personal development and goal-setting through regular feedback, guidance and advice.
- Accompany teams to fixtures, ensuring a safe environment and ethically sound behaviour.
- Establish training plans for all athletes:
- Actively recruit players to ensure proper and timely additions to rosters.
- Along with assistant-coaches, establish a clear selection criteria and process that is known to all. Make weekly selections according to this process.
- Train all members of each team to the best of one's abilities by being professionally available, while continuing to pursue the club's playing objectives.
- Recruit, meet and train assistant-coaches to ensure a coherent message and continuity among the coaching staff.
- Oversee the portions of training that are assigned to assistant-coaches.
- Collaborate as a resource-person and guide for professional development to assistant-coaches.

Hiring requirements

- NCCP level 2 coaching certification (high-performance coach).
- Minimum of three years rugby coaching experience.
- Any elite, provincial, national rugby coaching experience is preferred.
- Educational background: Bachelor's degree in physical education, sport-related studies or kinesiology. This may be substituted with pertinent work experience.
- Fluency, spoken and written, in both English and French is required.

Applicants

Interested applicants should send their curriculum vitae and cover letter by email to Lara De Santis, VP Playing Women, to the following address: tmr.womensrugby@gmail.com

Posting: 20 December 2019 - 5 January 2020.

Start date: February 1, 2020 or earlier

Information : tmr.womensrugby@gmail.com

Note: TMRRFC reserves the right to contact only selected candidates.

Classification and Remuneration

Classification and remuneration will be determined via pertinent criteria linked to professional and performance levels in coaching.